

Procedimento concursal para Assistente Graduado Sênior de Cirurgia Torácica
Critérios de classificação para avaliação e discussão curricular

Despacho n.º 10125-A/2021 publicado no Diário da República, n.º 202, 2ª série de 18 de outubro de 2021

fam
fls
C

<p>a) Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico-profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializado à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde pública e cuidados de saúde primários, e a avaliação de desempenho obtida.</p>	<p>0-6 Valores</p>	
<p>a 1) Competência técnico-profissional (em função das atividades desenvolvidas incluindo coordenação e chefia) – Valorizada de 0 a 4 valores</p>	<p>0-4 Valores</p>	
<p>a 2) Tempo de exercício de funções como assistente graduado (valorizado de 0 a 1 valor) ≥ a 5 anos= 1 valor; entre 3 a 5 anos= 0,5 valores.</p>	<p>0-1 Valores</p>	
<p>a 3) Participação em equipas de urgência e apoio, enquadramento especializado à prática clínica, com especial enfoque para os cuidados de saúde primários e saúde pública (valorizada de 0 a 0,5 valores); 0,5 para o candidato com maior número de participações nos últimos três anos, valorização proporcional para outros candidatos.</p>	<p>0-0,5 Valores</p>	
<p>a 4) Avaliação de desempenho obtida. Valorizada para todos em 0,5 valores por falta, no presente, de avaliação de desempenho para os médicos em contrato de trabalho em funções públicas</p>	<p>0-0,5 Valores</p>	
<p>b) Atividades de formação nos internatos médicos e outras ações de formação e educação médica frequentadas e ministradas</p>		
<p>b 1) Função de orientador de formação no internato (valorizada de 0 a 0,3 valores) ≥ a 5 anos=0,3 valores; <5 anos = 0,1 valores; sem exercício destas funções =0 valores</p>	<p>0-0,3 Valores</p>	
<p>b 2) Ações de formação e educações médicas ministradas consoante número e importância na formação pós graduada (valorizada de 0 a 1,5 valores). Organizador de ações – Sim 0,2/não=0; Participação como orador em conferências e/ou reuniões internacionais – 1 valor para o candidato com maior número de conferências, e valorização proporcional para os outros candidatos; Participação como orador em conferências e/ou reuniões nacionais – 0,3 valores para o candidato com maior número de conferências, e valorização proporcional para os outros candidatos</p>	<p>0-1,5 Valores</p>	
<p>b 3) Ações de formação e educação médicas frequentadas (valorizada de 0 a 0,2 valores) > 50=0,2 valores; <50=0,1 valores; sem frequência=0</p>	<p>0-0,2 Valores</p>	

Procedimento concursal para Assistente Graduado Sênior de Cirurgia Torácica
Critérios de classificação para avaliação e discussão curricular

Despacho n.º 10125-A/2021 publicado no Diário da República, n.º 202, 2ª série de 18 de outubro de 2021

<p>c) Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares, e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo (valorizado em 0 e 4 valores)</p>	<p>0-4 Valores</p>	
<p>c 1) Trabalhos publicados em revistas com revisão por pares, nacionais ou internacionais</p>		
<p>c 1 a) Trabalhos completos publicados em revistas internacionais com revisão por pares (valorizado em 0 a 2 valores) 2 valores para o candidato com maior número e de acordo com a relevância científica, valorização proporcional para os outros candidatos</p>	<p>0-2 Valores</p>	
<p>c 1 b) Trabalhos completos publicados em revistas nacionais com revisão por pares (valorizada em 0 e 1 valor) – 1 valor para o candidato com maior número e de acordo com a relevância científica, valorização proporcional para os outros candidatos</p>	<p>0-1 Valores</p>	
<p>c 2) Trabalhos apresentados publicamente sob a forma oral ou poster (valorizada em 0 a 0,5 valores) – 0,5 valores para o candidato com maior número e valorização proporcional para os outros candidatos</p>	<p>0-0,5 Valores</p>	
<p>c 3) Atividades de investigação na área profissional ou da especialidade, de acordo com o interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo (valorizado em 0 e 0,5 valores) - nível internacional=0,3; nível nacional ou outras atividades=0,2</p>	<p>0-0,5 Valores</p>	
<p>d) Classificação obtida na avaliação na prova para obtenção do grau de consultor da respetiva área de formação específica (valorizada em 0 a 1 valor) ou $\geq 18,5$ valores = 1 valor; $<18,5$ e $>17=0,5$; < 17 valores=$0,3$ valores; classificação apenas qualitativa (aprovado) – 1 valor</p>	<p>0-1 Valores</p>	
<p>e) Experiência, capacidade e aptidão para a gestão de equipas, serviços e organizações</p>	<p>0-5 Valores</p>	
<p>e 1) Capacidade e aptidão para a gestão de equipas, serviços e organizações em resultado do contato direto com os candidatos na discussão pública do currículo e ainda dos elementos curriculares previamente apresentados (valorizada entre 0 e 1,5 valores) Elevada capacidade e aptidão=$1,5$ valores; capacidade e aptidão moderada=1 valor; baixa capacidade e aptidão=0 valores</p>	<p>0-1,5 Valores</p>	
<p>e 2) Experiência na gestão de equipas, serviços ou organizações, em função dos elementos curriculares fornecidos pelo candidato e da sua discussão pública (valorizado entre 0 e 1,5 valores) resultados de alto nível=$1,5$ valores; bons resultados mas sem distinção=1 valor; sem experiência=0</p>	<p>0-1,5 Valores</p>	

Procedimento concursal para Assistente Graduado Sênior de Cirurgia Torácica
Critérios de classificação para avaliação e discussão curricular

Despacho n.º 10125-A/2021 publicado no Diário da República, n.º 202, 2ª série de 18 de outubro de 2021

e 3) Experiência de gestão no âmbito hospitalar de equipas, serviços ou organizações (valorizada de 0 a 2 valores) – valorização consoante desempenho de funções de direção de serviço, adjunto do Conselho de Administração ou Internato Médico, Membro de Comissões Hospitalares. ≥ 5 anos = 2 valores; < 5 anos = 1 valor, sem experiência = 0	0-2 Valores	
f) Atividades docentes relacionadas com a respetiva área profissional (valorizada de 0 a 1 valor) ≥ 15 anos = 1 valor; ≤ 15 anos = 0,5 valores; sem experiência = 0 valores	0-1 Valores	
g) Fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos. Agregação ou doutoramento = 0,4 valores; Membro da Direção da Sociedade Científica ou do Conselho Diretivo do Colégio da especialidade = 0,3 valores; membro de júri de concursos para assistente graduado = 0,2 valores; membro de júri para concurso de assistente ou outros aspetos a valorizar = 0,1 valor	0-1 Valores	

Lisboa, 2 de maio de 2022

O Presidente do Júri:

O 1º Vogal Efetivo:

O 2º Vogal Efetivo:

Fernando Manuel Palma Martins
José Pedro Lopes dos Santos
João Luís da Silva

Procedimento concursal para Assistente Graduado Sénior de Cirurgia Torácica
Critérios de classificação para avaliação e discussão curricular

Despacho n.º 10125-A/2021 publicado no Diário da República, n.º 202, 2ª série de 18 de outubro de 2021

Critérios de classificação da Prova Prática

1 – Qualidade global do projeto de gestão submetido ao júri, incidindo a sua apreciação sobre a sua organização, clareza, conteúdo e apresentação	0 a 6 valores
2 – Apreciação da metodologia e dos indicadores de gestão escolhidos pelo candidato	0 a 3 valores
3 – Apresentação pública do projeto de gestão	0 a 3,5 valores
4 – Qualidade da discussão e resposta à argumentação dos elementos do Júri	0 a 7,5 valores

Lisboa, 2 de Maio de 2022

O Presidente do Júri:

O 1º Vogal Efetivo:

O 2º Vogal Efetivo:

Fernando Manuel Palma Martelo
José Pedro Lopes do Santos Neves
João Gaspar